

外国人介護人材の受け入れ

～インドネシア人介護職員を中心に～



社会福祉法人 晋栄福祉会

2022年5月11日

(資料内の掲載データについては2022年4月末時点のものです)



社会福祉法人 晋栄福祉会 事業紹介 (介護部門)



Nakayama Chidori



Takarazuka Chidori



Tarumi Chidori

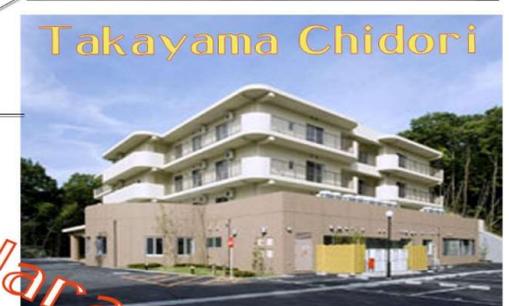
Newly Open on June 2019!!!



Nursing Home Chidori



Chidori Map
Care Home Chidori



Takayama Chidori



Haginodai Chidori

大阪・兵庫・神戸・奈良エリア
の7施設で、インドネシア人
介護職員が活躍しています

施設別配属数 (2022年4月時点)



DO FOR OTHERS
晋栄福祉会 www.chidori.or.jp

大阪

奈良

兵庫

神戸

中山ちどり

EPA 候補者：19名
EPA介護福祉士：2名
介護ビザ：2名
特定技能：6名
技能実習生：3名
計32名

宝塚ちどり

EPA候補者：10名
EPA介護福祉士：4名
介護ビザ：1名
特定技能：4名
計19名

神戸垂水ちどり

EPA介護福祉士：4名
介護ビザ：17名
留学生：2名
特定技能：6名
計29名

ナーシングホーム智鳥

EPA候補者：4名
EPA介護福祉士：1名
留学生：2名
介護ビザ：10名
特定技能：1名
計 18名

ケアホームちどり

EPA候補者：5名
EPA 介護福祉士：7名
介護ビザ：3名
留学生：2名
永住者：1名
計18名

高山ちどり

EPA士候補：13名
特定技能：10名
計23名

高山ちどり別館

EPA候補者：1名
計1名

萩の台ちどり

EPA候補者：5名
介護ビザ：2名
特定技能：2名
計9名

現時点のEPA介護福祉士 18名 EPA介護福祉士候補者 57名 介護ビザ 35名 留学生 6名
技能実習生 3名 特定技能 29名、他<<総勢149名>>



出身国別配属数(2022年4月時点)



ベトナム

候補者(7名) 介護ビザ(10名)
留学生(2名) 技能実習生(3名)
特定技能(2名)
計 24名



フィリピン

介護福祉士(2名) 候補者(14名)
介護ビザ(10名) 留学生(4名)
特定技能(22名)他 計52名



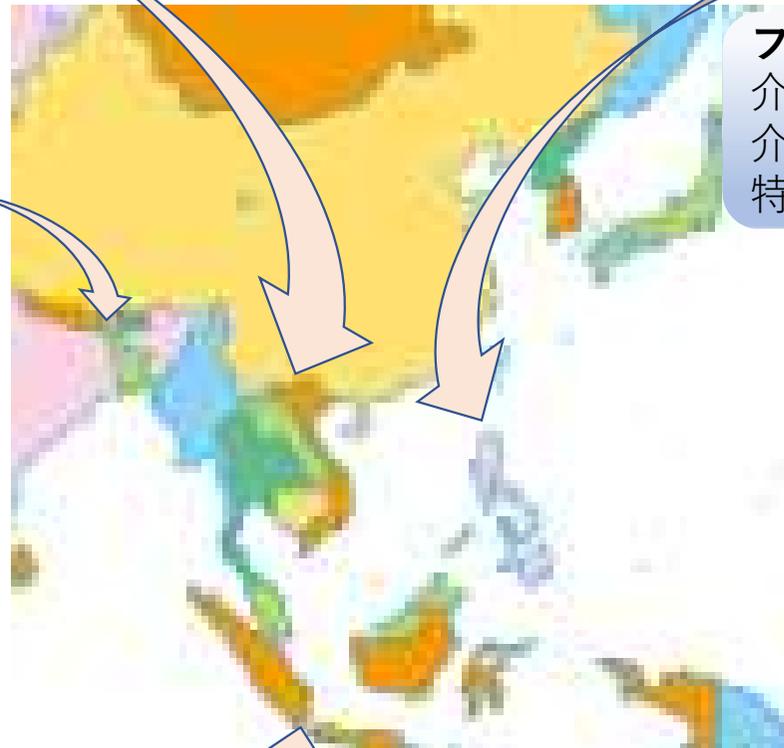
ネパール

介護ビザ(2名) 計 2名

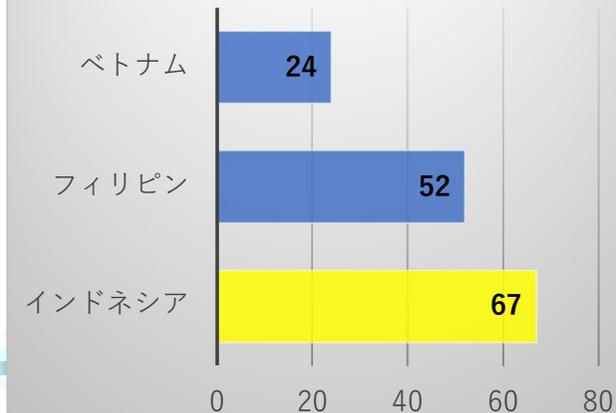


インドネシア

介護福祉士(16名)
候補者(35名)
介護ビザ(11名)
特定技能(5名) 他
計 67名



主要3か国配属数比較



年度中に、EPA候補者インドネシアから6名、特定技能でミャンマー・ベトナムから各2名が入職予定



インドネシア人介護職員を中心に



インドネシア人職員

67名 (6%)

介護事業に従事する職員における
インドネシア人職員の割合
※日本人職員・多職種・
非常勤職員を含む
(全体1,085名)



インドネシア人職員

67名 (45%)

外国人職員における
インドネシア人職員の割合
(全体149名)



外国人職員の働きやすい環境作り ～インドネシア人職員を中心に～

外国人の習慣や信仰への配慮

インドネシアをはじめ、フィリピン、ベトナム、ネパール等多くの国の職員が働いています。信仰もイスラム教、キリスト教、ヒンズー教、仏教など多岐にわたります。施設はそれぞれの職員の信仰の自由や、その行事に参加しやすいよう配慮しています。イスラム教の場合、施設内に礼拝室を設けています（神戸垂水ちどり）。また、業務の際のヒジャブ着用も本人の意思にまかせています。キリスト教の場合、日曜礼拝への参加が出来るだけ可能なようにシフトを組んでいます。





外国人職員の働きぶりと支援 ～インドネシア人職員を中心に～

1) 利用者の方は、外国人職員に対し大変好印象を抱いています。

インドネシア、フィリピン、ベトナムなどの国では大家族主義であり各職員は高齢者に対し敬意と親しみを持って接してくれます。そのことがいい雰囲気醸成しています。

2) また、各職員は大変働き者で日本人職員から信頼され愛される存在です。

日本語がまだ不十分であっても、一生懸命に日本語と介護を学び活用しようとする姿が好意を持たれています。

3) サブリーダーとして活躍する外国人職員

神戸垂水ちどり、ケアホームちどりにはサブリーダーという責任を担って働くインドネシア人職員の方がいます。今後、インドネシア人以外からもリーダーが育ってくるかと思えます。

⇒法人・施設の支援

- ①資格取得や日本語習得のための各種支援（学習の機会、国家試験対策の講習会）
- ②施設内の人的交流を図り働きやすい環境づくり（イベントの開催など）
- ③住宅費の補助（社宅）、自転車の貸与、付随する保険の加入、家電製品の準備
- ④公的機関等（役所・入管）への事務手続きの支援
- ⑤滞在家族への支援（母国からの呼び寄せのお手伝い、保育園の情報提供）
- ⑥その他、各種相談窓口の準備（言語が分かる職員の採用など）